**Аналитическая справка**

**по результатам анкетирования молодых специалистов**

Анкета по изучению условий профессиональных затруднений молодых специалистов проводилась анонимно 15 и 16 мая 2023 года с участниками марафона педагогических идей «КУБ: курганский учитель будущего» с целью получения объективной информации об организационно-методических аспектах поддержки начинающих педагогов на местах, т.е. в учреждениях образования. В мероприятии участвовали 54 человека. Для анализа поступило 50 заполненных анкет. 10 вопросов анкетирования предполагали выбор ответа по шкале от 1 до 4 (см. таблицу 1), последний 11 вопрос носил открытый характер и подразумевал самостоятельное формулирование тезисов. Статистический анализ полученных данных представлен в таблице 1.

*Результаты анкетирования*

*Таблица 1*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вопрос/количество выборов | 1 - определенно «нет» | 2 – скорее «нет», чем «да» | 3 – скорее «да», чем «нет» | 4 – определенно «да» |
| 1 | Доброжелательно ли вас приняли в педагогическом коллективе? |  | 1  2% | 5  10% | 44  88% |
| 2 | Получаете ли вы необходимую поддержку от коллег и администрации образовательного учреждения, когда вы в ней нуждаетесь? |  | 1  2% | 8  16% | 41  82% |
| 3 | Можете ли вы открыто высказать руководству и коллегам свои идеи, предложения, просьбы? |  | 3  6% | 18  36% | 29  58% |
| 4 | Легко ли вам в своей работе находить «общий язык» с детьми? |  | 2  4% | 18  36% | 30  60% |
| 5 | Возникают ли у вас сложности в общении с родителями обучающихся? | 15  30% | 21  42% | 10  20% | 4  8% |
| 6 | Ощущаете ли вы необходимость в поддержке при ведении рабочей документации? | 9  18% | 12  24% | 20  40% | 9  18% |
| 7 | Устраивают ли вас условия труда? | 1  2% | 1  2% | 24  48% | 24  48% |
| 8 | Устраивает ли вас размер заработной платы? | 4  8% | 12  24% | 22  44% | 12  28% |
| 9 | Часто ли у вас возникает чувство успешности в работе? |  | 4  8% | 34  68% | 12  24% |
| 10 | Определены ли вами основные перспективы в профессиональной деятельности и карьере? |  | 6  12% | 30  60% | 14  28% |
| 11 | Назовите 3 основные трудности, препятствующие успешности вашей педагогической деятельности | ОУ:  избыточная отчетность - 5 человек (10%), недостаточная оснащенность кабинетов современным средствами обучения – 4 человека (8%) | | ДОУ:  взаимодействие с родителями – 5 человек (10%), неуверенность в себе – 4 человека (8%) | |

Анкетирование показывает, что начинающие специалисты осознают свои профессиональные трудности, естественные на начальном этапе профессионального становления (вопросы 4,5,6,9). Для их успешного решения молодым необходима помощь и поддержка администрации, наставников, коллектива коллег, которая им оказывается (вопросы 2,7). Среди факторов, препятствующих успешности собственной профессиональной деятельности, участники анкетирования указывают на системные слабые точки профессии (вопрос 11). У учителей это традиционно избыточная отчетность (10%), недостаточная оснащенность кабинетов современным средствами обучения (8%); у начинающих педагогов дошкольного образования возникают трудности во взаимодействии с родителями (10%), они переживают чувство неуверенности в себе (8%).

Одновременно анализ анкетирования выявляет, что, несмотря на доброжелательство коллег, молодым психологически сложно адаптироваться в новом коллективе, они не всегда ощущают себя среди единомышленников, с которыми можно свободно и открыто обсуждать свои идеи (вопрос 3). Между тем, только общность в понимании педагогических целей и ключевых стратегий их реализации создает условия для эффективного решения коллективом образовательной организации учебно-воспитательных задач. Для снижения этих психологических проблем начинающих специалистов администрации образовательных организаций рекомендуется планировать и организовывать в коллективе события, направленные на командообразование в неформальной обстановке, вовлекать в конкурсы пары «ментор-менти», в том числе и на основе реверсивного наставничества.

Несмотря на сложности адаптационного в профессии периода, начинающие специалисты ощущают себя в целом успешными (вопрос 9), они видят свои ближайшие перспективы в работе (вопрос 10), подавляющее большинство устраивают условия труда (вопрос 7), многие довольны заработной платой (вопрос 8).

Анкетирование дает основание оценить сложившуюся систему поддержки начинающих специалистов как эффективную на данном этапе кадровой политики, позволяет спланировать методическую работу.