



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРГАНА  
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

от "30" *июня* 2022 г. N 310-1

Курган

**О комплексе мер по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций города Кургана на 2022 – 2024 годы**

В целях повышения кадровой обеспеченности в муниципальных образовательных организациях города Кургана и устранения дефицита кадров ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций города Кургана на 2022 – 2024 годы согласно приложению к настоящему приказу.
2. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций города Кургана использовать Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций города Кургана на 2022 – 2024 годы для разработки институциональных программ по устранению дефицита кадров.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель директора Департамента  
начальник управления образования  
Департамента социальной политики  
Администрации города Кургана

И.В. Паскевич





Приложение

к приказу

Департамента социальной политики  
от « 30 06 2022г. № 310.1

«О комплексе мер по обеспечению

педагогическими кадрами

образовательных организаций

города Кургана на 2022 – 2024

годы»

**Содержание проблемы и обоснование необходимости утверждения Комплекса мер по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций города Кургана на 2022 – 2024 годы**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В муниципальной системе образования города Кургана функционируют 37 общеобразовательных организаций, 7 образовательных организаций дополнительного образования и 51 дошкольная образовательная организация.

В образовательных организациях города Кургана работают 4760 педагогов, (без учета совместителей и педагогов, находящихся в декретном отпуске) из них:

- в общеобразовательных организациях – 2286;
- в дошкольных образовательных организациях - 2198;
- в организациях дополнительного образования – 276.

В настоящее время в муниципальных образовательных организациях города Кургана количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет - 222 человека (общеобразовательные организации - 111, дошкольные образовательные организации - 92, организации дополнительного образования - 19), что составляет 4,6% от общего количества педагогов. В прошлом учебном году в образовательных организациях работало 203 молодых специалиста, имеется положительная динамика.

Количество молодых педагогов, работающих в образовательных организациях города Кургана в возрасте до 35 лет - 1189 человек, что составляет 24,9% от общего количества педагогов (общеобразовательные организации - 496 (21,7%), дошкольные образовательные организации - 581 (26,4%), организации дополнительного образования - 112 (38,5%).

В образовательных организациях города Кургана количество педагогов со стажем от 4 до 10 лет составляет 29,2%, от 11 до 25 лет - 30,9

%, со стажем более 25 лет работает 35,3 % от общего количества педагогов.

Наибольшее количество педагогов в возрасте 46-55 лет - 27,4%. В возрасте до 25 лет работает 5,1% педагогов, от 26 до 35 лет - 19,8%, от 36 до 45 лет - 25,1%. Старше 55 лет работает 22,6 % педагогов. Средний возраст учителей в общеобразовательных организациях города Кургана составляет 47 лет.

Ежегодно из системы образования по различным причинам выбывают педагоги. В период с 1 сентября 2021 г. по 31 мая 2022 г. из общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования выбыло 197 педагогов. За этот же период прошлого учебного года выбыло 206 педагогических работников, за период 2019 - 2020 уч. г. - 226 педагогов, что свидетельствует о некотором снижении тенденции. Причины выбытия:

- выход на пенсию в т.ч. по выслуге лет - 62;
- в другие сферы деятельности - 70;
- в другие образовательные организации города Кургана - 32;
- на учебу - 6;
- в другие районы Курганской области - 7;
- в другие регионы - 18;
- другие причины (кончина педагога) - 2.

Среди выбывших педагогов есть и молодые специалисты: из общеобразовательных организаций выбыло 13 молодых специалистов, из них 9 - молодые специалисты, прибывшие на работу в этом учебном году; из дошкольных образовательных организаций выбыло 11 молодых специалистов, из них 6 - прибывшие в этом учебном году; из организаций дополнительного образования выбыло 2 молодых специалиста, оба принятые на работу в этом учебном году. Причины выбытия молодых специалистов:

- в другие сферы деятельности - 14 человек;
- в другие образовательные организации города Кургана - 4 человека;
- в другие районы Курганской области - 5 человек;
- в другие регионы - 3 человека.

Проведённый мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях города Кургана показал, что в муниципалитете по-прежнему актуальной остается проблема дефицита педагогических кадров.

Для решения указанной проблемы в 2020-2021 году осуществлен ряд муниципальных мер. Наиболее актуальными являются меры по содействию обучения выпускников общеобразовательных учреждений в профессиональных организациях по педагогическим специальностям, послеузовское сопровождение и поддержка молодых педагогов и меры, направленные на развитие кадрового потенциала педагогов, мотивацию их



профессионального роста по «горизонтали»: учитель-наставник, учитель-эксперт.

С целью реализации региональной инициативы по открытию в муниципалитетах педагогических классов приказом Департамента социальной политики Администрации города Кургана от 08.06.2022 г. № 265 на базе МБОУ «СОШ № 50» запланировано открытие городского педагогического 10-го класса и открыта инновационная площадка по теме «Педагогический класс как форма сетевого взаимодействия» на базе МБОУ «СОШ № 50».

С целью реализации дуального обучения студентов ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» Департаментом социальной политики Администрации города Кургана в 2022 году согласованы следующие базовые образовательные организации:

Специальность	Базовая образовательная организация
44.02.05. Коррекционная педагогика в начальном образовании	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11»
44.02.02. Преподавание в начальных классах	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №29»
44.02.03. Педагогика дополнительного образования	МБОУДО «Дворец детского (юношеского) творчества» г. Кургана
49.02.01. Физическая культура	МБОУ «Гимназия №31»
44.02.01 Дошкольное образование	МБДОУ «Детский сад №76 «Подсолнушек» МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №39 «Росинка» МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №131 «Ветерок»
44.02.04. Специальное дошкольное образование	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №128 «Аленький цветочек»

В 2021 году заключены 4 целевых договора на обучение выпускников общеобразовательных учреждений по педагогическим специальностям. В 2022 году квот на целевое обучение по педагогическим специальностям в ВУЗах для Курганской области не выделено.

Приказом Департамента социальной политики Администрации города Кургана от 16 апреля 2021 года №161 внесены дополнения в систему поддержки молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет.

В 2021-2022 учебном году реализованы направления послевузовского методического сопровождения молодых специалистов:

1) чествование начинающих педагогов на городской педагогической конференции – 6 сентября 2021 года;

2) за молодыми педагогами по месту работы закреплены наставники (в 2020-2021 учебном году наставники были назначены для 179 (88%) молодых педагогов школ и детских садов со стажем работы до 3 лет, в 2021-2022 – для 222 (100%) молодых педагогов;

3) организовано участие молодых педагогов в работе учреждений, городских методических формирований, в методических мероприятиях: семинарах, вебинарах, площадках, акции «Учитель года» - молодым педагогам города Кургана»;

4) обеспечено содействие с городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по созданию и деятельности Советам молодых педагогов города Кургана.

Третий год проводится городской конкурс «Лучший наставник муниципальной системы образования».

Профессионализм педагогов города Кургана востребован при проведении независимых процедур оценки качества образования. В работе региональных предметных комиссий при проведении ЕГЭ-2021 в 11-х классах приняли участие 138 учителей школ города Кургана (63% общего числа членов комиссий), при проведении ОГЭ-2021 в 9-х классах - 121 учитель муниципальной системы образования города Кургана, что составляет 95% от общего числа членов предметных комиссий. При проведении ЕГЭ-2022 в 11-х классах - 118 учителей школ города Кургана по 10-и предметам, при проведении ОГЭ-2022 в 9-х классах - 182 учителя школ города Кургана по 11 предметам.

В составе предметных комиссий при проверке ответов участников всероссийских диагностических работ обучающихся 10-х классов в 2021 году работали 196 педагогов из 31 учреждения муниципальной системы образования города Кургана по всем 11 предметам, проходившим в 2021 году. Участие в предметных комиссиях способствует поднятию престижа педагогов, их закреплению в профессии, выполнению ими роли наставников.

В 2020-2021 учебном году профессиональной переподготовкой охвачено 209 педагогов, из них в ГАОУ ДПО ИРОСТ - обучены 14 чел., в 2021-2022 учебном 27, из них в ГАОУ ДПО ИРОСТ - 14 чел.

Вместе с тем, согласно результатам мониторингов обеспеченности кадрами муниципальной системы образования города Кургана ожидаемые результаты от реализованной системы мероприятий не достигнуты.

Настоящий Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций города Кургана на 2022 - 2024 годы (далее - Комплекс мер) направлен на устранение дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях города Кургана за счёт своевременного выявления кадровых потребностей а образовательных организациях, развития кадрового потенциала, осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, привлечения молодых специалистов.

В рамках реализации деятельности по устранению дефицита педагогических кадров предполагается достижение следующих целей:

1. Цель по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях города Кургана.



Задача: получение объективной и актуальной информации (мониторинг):

- об обеспеченности кадрами образовательных организаций города;
- о прогнозируемой потребности образовательных организаций в кадрах.

2. Цель по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях города Кургана.

Задачи:

1) получение объективной и актуальной информации (мониторинг):

- о количестве педагогических работников, в том числе молодых педагогов, аттестующихся на высшую и первую квалификационные категории;
- о количестве педагогических работников, участвующих в экспертной деятельности (в составе предметных/экспертных комиссий, жюри, экспертизе профессиональной деятельности работников образования (аттестации) и пр.);

2) реализация мер по увеличению числа педагогических работников, в том числе молодых специалистов, повышающих квалификацию в различных формах, активно участвующих в научно-исследовательской деятельности, аттестующихся на высшую и первую квалификационные категории;

3) привлечение педагогических работников к участию в экспертной деятельности (в составе экспертных комиссий, жюри, экспертизе профессиональной деятельности работников образования (аттестации) и пр.);

3. Цель по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

Задачи:

1) получение объективной и актуальной информации (мониторинг):

- о количестве работников образовательных организаций города Кургана, обученных по дополнительным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки (в разрезе должностей);
- о динамике показателей по профессиональной переподготовке работников образовательных организаций города Кургана.

2) информационная и организационная помощь образовательным организациям в непрерывном и целевом формировании кадрового потенциала.

4. Цель по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников.

Задачи:

1) получение объективной и актуальной информации (мониторинг):

- о доле молодых специалистов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего количества молодых педагогов;

- о количестве наставников молодых педагогов;
- о количестве молодых педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах;
- о доле молодых педагогов, повысивших квалификацию, от общего количества молодых педагогов;
- о количестве начинающих специалистов, получивших меры материальной поддержки;

2) разработка и реализация мер по увеличению количества молодых специалистов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, повысивших квалификацию.

3) разработка и реализация мер по увеличению количества наставников.

### Целевые показатели реализации Комплекса мер:

1. По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях города:

- численность педагогических работников (в разрезе должностей) на отчётную дату (количество человек) - с нарастающим итогом;

- число вакантных мест (в разрезе должностей) на отчётную дату (количество вакансий) - с убывающим итогом;

- доля числа вакантных мест от общей численности педагогических работников (% вакантных мест в разрезе должностей) - с убывающим итогом;

- прогнозируемая потребность в кадрах образовательных организаций по предметным областям (количество вакансий в разрезе должностей) - с убывающим итогом;

- количество/доля педагогических работников в возрасте до 30 лет от общей численности педагогов (количество человек / %) - с нарастающим итогом;

- количество/доля педагогических работников пенсионного возраста от общей численности педагогов (количество человек/%) - с убывающим итогом;

- позитивное отношение к профессии педагога, количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах (количество целевых договоров) - с нарастающим итогом;

- количество педагогических классов в общеобразовательных организациях города Кургана (количество классов) - с нарастающим итогом.

2. По развитию кадрового потенциала в образовательных организациях города Кургана.



- количество педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (количество человек) - с нарастающим итогом;

- количество педагогических работников, участвующих в экспертной деятельности (в составе предметных/экспертных комиссий, жюри, экспертизы профессиональной деятельности работников образования (аттестации) и пр.) - с нарастающим итогом.

3. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

- количество специалистов образовательных организаций, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности (количество человек) - с нарастающим итогом.

4. По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

- доля молодых специалистов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего количества молодых педагогов (%) - с нарастающим итогом;

- охват молодых педагогов наставничеством -100%;

- количество молодых педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах (количество человек) - с нарастающим итогом;

- доля молодых педагогов, повысивших квалификацию, от общего количества молодых педагогов (количество человек/%) - с нарастающим итогом.

#### Ожидаемые результаты:

1. Снижение дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов и обеспечения освоения программ переподготовки работников образовательных организаций города Кургана по дополнительным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.

2. Рост числа выпускников педагогических ВУЗов и учреждений СПО, трудоустроенных в образовательные организации города Кургана.

3. Заключение целевых договоров с выпускниками общеобразовательных учреждений на обучение по педагогическим специальностям.

4. Сохранение кадрового потенциала и профессиональный рост педагогов.

5. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся общеобразовательных учреждений города Кургана.

**Методы сбора и обработки информации в рамках мониторинга целевых показателей**

Для получения информации используются аналитико-статистические данные, отчёты, базы данных педагогических работников, регистрационные листы участников методических мероприятий, опросы участников образовательных отношений и др.

Для сбора и обработки информации используются следующие информационные системы:

- защищённые таблицы Excel с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов;

- Гугл-формы, Яндекс-формы для массовых опросов;

- совокупность диагностических материалов, разработанных для использования в рамках мониторингов.

#### Комплекс мер

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения	Результат
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1.	Формирование базы данных педагогов города	УО, ИМЦ, ОО	Ежегодно, до 10 сентября	База данных педагогов Города Кургана
1.2.	Сопровождение страницы сайта ДСП по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций	УО	Ежеквартально	Информация на странице сайта ДСП
1.3.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	УО, ИМЦ	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий
1.4.	Подготовка планов мероприятий («дорожной карты») общеобразовательных организаций по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией.	УО, ОО	Ежеквартально (контроль)	Контроль по реализации планов ОО на уровне УО
<b>2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
2.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую	УО, ОО	Ежегодно до 30 марта	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита



№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения	Результат
2.2.	подготовку. Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Администрация города, УО, ОО	Ежегодно до 1 июля	Договоры обучения по целевым направлениям
2.3.	Организация муниципального образования целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организационно-студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	УО, ОО	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования в трудоустроенных образовательные организации города Кургана
2.4.	Организация педагогической практики студентов педагогического колледжа, Курганского государственного университета	ОО	Ежегодно	Договоры прохождения Практики ДСП организации дуального обучения

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения	Результат
3.1.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	УО, ИМЦ, ОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	УО, ОО	Ежегодно до 1 октября	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.3.	Организация в общеобразовательных учреждениях педагогических классов	УО, ОО	2022 год	Открытие педагогических классов в ОО
<b>4. Сохранение кадрового потенциала</b>				
<b>Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
4.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО (имеющих вакансии)
4.2.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
4.3.	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	УО, ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей
4.4.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	УО, ОО	Постоянно	

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения	Результат
4.5.	Организация участия педагогов города в профессиональных конкурсах	ИМЦ, ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
4.6	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации ФГОС	УО, ИМЦ, ОО	Ежегодно	Повышение профессиональной компетентности
4.7.	Оснащение рабочего места учителя в соответствии с требованиями ФГОС	УО, ОО	Постоянно	Удовлетворенность педагогов условиями труда

Сокращения, применяемые в тексте:

УО – управление образования Департамента социальной политики Администрации города Кургана;  
 ИМЦ – МБУ «КГ ИМЦ»;  
 ОО – образовательные учреждения города Кургана;  
 Курганский государственный университет – ФГБОУ ВО «КГУ»;  
 Курганский педагогический колледж – ГБПОУ «КПК».