

Российская Федерация
Курганская область



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРГАНА
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

от "16" апреля 2021 г. N 161

Курган

Об организации работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Кургана на 2021-2022 годы»

С целью формирования системы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Кургана на 2021-2022 годы П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить план мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Кургана на 2021-2022 годы.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Департамента, начальника управления образования Департамента социальной политики Администрации города Кургана Паскевич И.В.

Заместитель Главы города Кургана,
директор Департамента социальной политики
Администрации города Кургана **Е.В. Ситникова**



Приложение
к приказу Департамента социальной политики
от «16» *апреля* 2021 г. № *161*
«Об организации работы по привлечению и закреплению молодых
специалистов в образовательных организациях города Кургана на
2021-2022 годы»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях
города Кургана на 2021-2022 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации/ представления отчетности	Ответственные	Результат/ критерии выполнения
1. Организация работы по заключению договоров о целевом обучении				
1.1	Формирование прогноза потребности образовательных организаций города Кургана в педагогических кадрах	до 01 июля ежегодно	Муниципалитет	База данных по потребности образовательных организаций в педагогических кадрах
1.2	Составление заявки на целевую подготовку по педагогическим специальностям на следующий год (например: заявка на целевое обучение в 2022 году составляется в 2021 году)	до 15 мая ежегодно	Муниципалитет	Формирование заявки в Департамент образования и науки Курганской области на целевое обучение в следующем за отчетным году

3

1.3	Отбор кандидатов для целевого обучения по педагогическим специальностям в текущем году	1 квартал	Муниципалитет	Формирование списка выпускников с которыми в текущем году будет заключен договор о целевом обучении
1.4	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям между муниципалитетом образовательной организацией и абитуриентом	2 квартал	Муниципалитет	Заключение договоров о целевом обучении в соответствии с квотой, размещенной на официальном сайте ВУЗов, после согласования с Департаментом образования и науки Курганской области
2. Профориентационная работа со школьниками				
2.1	Профориентационное тестирование обучающихся 6-11 классов	в течение года	Образовательные организации	Выявление обучающихся предрасположенных к педагогической профессии
2.2	Участие в профессиональных пробах для обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	в течение года	Образовательные организации	Мотивация обучающихся на обучение по педагогическим

				профессиям
2.3	Групповое и индивидуальное профконсультирование обучающихся 8-11 классов	в течение года	Образовательные организации	Выявление и формирование адекватного принятия решения о выборе профиля обучения. Коррекция профессиональных планов. Оценка готовности к избранной профессиональной деятельности.
2.4	Сотрудничество с институтом педагогики, психологии и физической культуры КГУ, ГБПОУ «Курганский педагогический колледж»	в течение года	Образовательные организации	Организация гибкой системы сотрудничества образовательных организаций с учреждениями профессионального образования с целью ориентации выпускников на поступление в региональные учреждения профессионального образования.

2.5	Проведение олимпиад по педагогике для обучающихся 9-11 классов.	по графику проведения олимпиад	Образовательные организации	Выявление заинтересованных старшеклассников, имеющих сформированные личностные профессиональные планы, ориентированных на педагогическую деятельность.
3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам				
3.1	Выплата единовременного подъемного пособия в размере 50 000 руб. за счет средств городского бюджета	по заявлению, при заключении договора разовая выплата	Образовательные организации	Обеспечение выплаты единовременного подъемного пособия молодым специалистам
3.2	Ежемесячная доплата как молодому специалисту за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда. Размер выплаты установлен Положением образовательной организацией	в течение года	Образовательные организации	Обеспечение выплаты стимулирующего характера молодым специалистам
4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений				
4.1.	Чествование молодых специалистов на городской педагогической конференции	август ежегодно	Муниципалитет, образовательные	Повышение престижа профессии педагога

			организации	
4.2.	Организация закрепления наставников за молодыми специалистами	в течение года	Образовательные организации	План работы наставника с молодым специалистом
4.3.	Организация участия молодых педагогов в работе учрежденческих, городских методических формирований: - Школа молодого педагога - Школа молодого логопеда - Школа начинающего музыкального руководителя - Школа начинающего педагога - психолога дошкольного образовательного учреждения - Школа начинающего педагога-психолога общеобразовательного учреждения - Школа начинающего воспитателя - Школа начинающего учителя русского языка и литературы	в течение года	Муниципалитет, образовательные организации	Не менее 80% молодых специалистов, участвующих в методической работе
4.4.	Организация участия молодых педагогов в методических мероприятиях: семинарах, вебинарах, площадках, акции «Учитель года» - молодым педагогам города Кургана»	в течение года	Муниципалитет, образовательные организации	Доля молодых педагогов, посетивших мероприятия от общего количества молодых педагогов
4.5.	Организация участия в профессиональных	в течение года	Муниципалитет,	Количество

	конкурсах, проводимых на региональном и муниципальном уровнях.		образовательные организации	участников, победителей, лауреатов
5. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий плана				
5.1	Мониторинг обеспеченности системы образования города Кургана педагогическими кадрами	1 раз в квартал	Муниципалитет, образовательные организации	Создание базы данных вакантных должностей
5.2	Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам	в течение года	Муниципалитет, образовательные организации	Создание базы данных по мерам социальной поддержки молодым специалистам
5.3	Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в образовательные организации города Кургана	до 15 сентября, до 15 ноября	Муниципалитет	Создание базы данных по трудоустройству молодых специалистов